

«Согласовано»

Председатель профкома ЦДТ

Доронина С.А

2022 г.



«Утверждаю»

Директор МБУ ДО

Гумерова Ф.М.

Приказ № 10 от «28.02.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
пос.Дербышки**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение вводится как отраслевой стандарт, обязательный для исполнения всеми работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества (далее Центр).

1.1. Деятельность по охране труда в МБОУ ДО ЦДТ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в Центре, служит правовой и организационно-методической основой нормативных документов.

1.3. Положение является нормативным документом прямого действия, регулирует вопросы отношений в области образования, отнесенные ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 28, п. 16.3) к компетенции РФ и самостоятельно применяемые в соответствии с п. 6 ст. Закона.

1.4. Порядок организации работы по охране труда Центра определяется Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями в соответствии с требованиями настоящего Положения.

1.5. Политика по охране труда, как правило, включается в раздел "Условия и охрана труда" коллективного договора.

1.6. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками или обучающимися представительные органы осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов последних в области охраны труда в пределах прав и полномочий, представленных им «Основами законодательства РФ об охране труда».

1.7. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам образовательной организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях образовательной организации.

**2. ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА
И БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

2.1. Основной целью охраны труда Центра и в целом обеспечения безопасности жизнедеятельности в Центре является деятельность, направленная на обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем

1.6. Требования охраны труда обязательны для организации производства и труда.

2. Комиссия по охране труда.

2.1. В учреждении должна быть создана комиссия по охране труда, в ее состав входят представители работодателя и работников, прошедшие обучение по новым требованиям охраны труда.

2.2. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, вносит предложения в коллективный договор об охране труда.

2.3. с 1 марта 2022 года комиссия по охране труда должна:

- анализировать локально-нормативные акты работодателя, вносить изменения,
- провести обследование рабочих мест в учреждении,
- разработать инструкции по охране труда по новым требованиям,
- организовать учебу по новым инструкциям и внеочередную проверку знаний по охране труда,
- рассматривать замечания и мнения работников по результатам спецоценки и оценки профрисков,
- постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снимать или не допускать повышения их уровней,
- организовать учет микротравм, расследовать причины и устранять их,
- не допускать работу по необновленным инструкциям.

3. Обязанности работодателя в области охраны труда:

3.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

3.2. Оборудовать каждое рабочее место в соответствии с требованиями охраны труда;

3.3. Соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;

3.4. Обеспечить приобретение за счет средств учреждения средства специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;

3.5. Организовать общественный контроль в целях проведения проверок условий труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.6. Знакомить работников с требованиями охраны труда под роспись в журналах.

4. Обязанности работника в области охраны труда:

4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, правильно применять средства индивидуальной защиты.

4.2. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.3. Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на работе, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

4.4. Проходить обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности.

4.5. Каждый работник имеет право:

- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- на получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья;
- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда, безопасным методам и приемам охраны труда за счет средств работодателя;
- на личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве;
- на внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним места работы.

4.6. Если работник не прошел проверку знаний требований охраны труда, он обязан пройти повторную проверку не позднее одного месяца.

4.7. Сотрудников, которые не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний, работодатель отстраняет от работы, пока они не пройдут обучение и проверку знаний.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Центра детского творчества и действует до замены его новым Положением.

5.2. Положение может быть изменено досрочно. Предложение о внесении изменений может исходить от любого органа или лица, который согласно настоящему Положению имеет право ставить вопрос о разработке и принятии соответствующего локального акта. Все изменения в Положение вносятся соответствующим приказом директора.

5.3. Работники учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись. Ознакомление с данным локально-нормативным актом лиц, вновь поступающих на работу, производится в день подачи заявления о приеме на работу.

